

2020. OKTÓBER 1-2.

VII. Flow Leadership Konferencia: A digitális transzformáció emberi oldala

Részletes program

1.nap október 1. csütörtök

8.30-9.00

Érkezés / Bejelentkezés

9.00-10.30

A digitális világ megérkezett

Milyen a technológia vezérelt jövő, és milyen lehetőségeket tartogat számunkra? Hogyan készülhetük fel a velünk együtt élő jövőre?

Kiemelt előadó
Kate O'Neill (USA)
Tech Humanista,
Thinker50 jelölt

10.30-11.00

Kávészünet

11.00-11.40

Hogyan változik meg az életünk?

Hitek és kihívások, amelyekkel szembe kell néznünk az új világban.

Kerekasztal előadás
Csányi Vilmos
Biológus, biokémikus,
etológus, a MTA tagja

11.40-12.30

A munka világának átalakulása

Milyen digitális készségekre lesz szükség a jövőben? A jövő munkavállalói milyen lehetőségek és kihívások elé állítják az őket fejlesztő vezetőket?

Kerekasztal előadás
Horváth Gyula
az Év Üzletembere, a Masat-1
fejlesztője &
Prievara Tibor
digitális pedagógia nagykövet

12.30-13.30

Ebéd

13.30-14.20

Munkakörnyezeti megoldások

Mi az "adaptive tér" és hogyan működik? Hogyan alakítható át az Emberi Erőforrás az agilis működést támogató Közösségi Erőforrássá?

Michael Arena (USA)
Az Amazon Web Services
(AWS) Tehetség és Fejlesztés
Alelnöke

14.20-15.00

Kapcsolati megoldások

Minél nagyobb a fizikai távolság, annál inkább kell a hálózatban működő bizalomra támaszkodnunk. Miért létfontosságú a szervezetek számára a magas bizalmi kultúra?

Richard Fagerlin (USA)
A Peak Solutions, Inc.
Vezetésfejlesztő vállalat
elnöke

15.00-15.30

Kávészünet

15.30-16.10

Viselkedés változási megoldások

Hogyan támogathatjuk a valódi viselkedésváltozást eredményező, mérhető elmozdulást eredményező fejlesztést? A megerősítés, mint a legeredményesebb lehetőség.

**Anthonie Wurth
(Hollandia)**
A The Reinforcement
Academy alapítója, tanulási és
képzési szakértő

16.30-17.00

Beszélgetések az asztal körül

A nap tanulságai

17.00-17.30

Szervezeti szempontok

Hogyan tudjuk ezeket az elemeket egy átfogó szervezetfejlesztési beavatkozásba integrálni?

Záró előadás
Ilene Wasserman (USA)
Az ICW Consulting alapítója, a
Wharton Leadership Institute
tanára

18.00-22.00

PARTY, STANDUP és MEGLEPETÉS

Ismerkedés, falatkák, italok, élő zene

2. nap október 2. péntek

8.30-9.00

Érkezés / Bejelentkezés

9.00-9.20

Napindítás

9.20-10.30

A jövő átalakítása

A munka jövőjével kapcsolatos mítoszok, hogyan okoz a jövő egyszerre aggodalmat és izgalmat? Hogyan éljük meg az eddig ismert munka nélküli munka világát, és ez milyen hatással lesz ránk?

Kiemelt előadás

Daniel Susskind (UK)

Balliol College, Oxford
University, Közgazdaságtan
tanár
Az "A World Without Work"
könyv szerzője

10.30-10.45

Kávészünet

10.45-12.45

Párhuzamos műhelymunka szekciók

1. *Tér átalakítása*

Közösségi környezet kialakítása

Michael Arena & Sharon Benjamin

Az adaptív tér felszabadítása, Hogyan érjünk el radikális változásokat? Alapelvek, módszerek, gyakorlatok.

3. *Kapcsolódások átalakítása*

Az átalakulás emberi oldala

Kate O'Neill

Hogyan járulnak hozzá az új technológiák a jövőhöz?

2. *Bizalom átalakítása*

Munkakapcsolatok és a bizalom forrásai

Richard Fagerlin

Kapcsolati intelligencia, mások indítékainak, gondolkodásmódjának és erősségeinek megértése.

4. *Az együttműködés átalakítása*

Digitális együttműködés

Silvia Flachowski, Papp Péter

Hogyan alakítja át a digitális világ az együttműködési kultúránkat, gyakorlatunkat és felületeinket.

12.45-13.45

Ebéd

13.45-15.45

Párhuzamos műhelymunka szekciók

1. **Michael Arena & Sharon Benjamin**

Hogyan lesz az emberi erőforrásból közösségi tőke?

3. **Anthonie Wurth**

A 7 megerősítő alapelv, amelyek mérhető, eredményes viselkedés változást tesznek lehetővé.

2. **Richard Fagerlin**

Trustology (Bizalomtan) - modellek, eszközök és erőforrások alkalmazása a magas bizalmi kultúra kialakításához

4. **Magura Ildikó - Gyimesi Gábor**

Digitális HR Megoldások a digitális szervezetek hatékony HR támogatásához.

15.45-16.00

Kávészünet

16.00-16.30

Záróelőadás

16.30-17.00

A konferencia zárása